

WERKTALENT PARTNER PROFIEL

WerkTalent: Over ons

WerkTalent is een uitzendorganisatie met een onderscheidende werkwijze en eigen gezicht: Ondernemend, direct, oprecht en dichtbij. Wij zijn een mens-gestuurde organisatie waarin de verantwoordelijkheid laag in de organisatie ligt. Onze vestigingen worden aangestuurd door ondernemende managers (wij noemen ze Partners) geselecteerd op talent, doorzettingsvermogen, ambitie en creativiteit. Met deze 4 factoren bepalen zij zelf hun werkwijze en strategie. Zij worden ondersteund door de professionele back-office van WerkTalent. Door de vrijheid om iedere dag zelf je keuzes te kunnen maken lopen wij dus altijd 2 stappen voor. Wij hebben korte lijnen, een platte structuur en we zeggen gewoon wat we bedoelen. Hierdoor kunnen wij onze klanten uitstekend bedienen en blijven klanten ook klanten.

De functieomschrijving

Een Partner van WerkTalent is een ondernemende uitzender, mét uitzendervaring, die excelleert in zijn eigen specialisme en gebied. Een Partner van WerkTalent kan werken en denken als een eigen ondernemer maar hij acteert liever in een grotere organisatie met vast salaris en zonder financieel risico. Jij hebt al flinke stappen gemaakt in de uitzendbranche maar je wilt méér!

Wij zijn op zoek naar Partners

Het woord Partner geeft al aan dat je er niet alleen voor staat.

Voor verschillende regio's in Nederland, zijn wij op zoek naar ondernemende Vestigingsmanagers (Partners van WerkTalent). Bij WerkTalent geloven wij dat mensen het best presteren wanneer zij optimaal gebruik kunnen maken van hun talenten. Daarom bieden wij ambitieuze uitzenders de kans om zelfstandig te ondernemen met behoud van een vast salaris en zonder financiële risico's. WerkTalent heeft een uniek concept ontwikkeld waarin jij, als Partner, de mogelijkheid krijgt om jouw ambities als ondernemer en uitzender waar te kunnen maken in je eigen regio. Wij geloven dat het bundelen van onze talenten leidt tot meer en grotere successen. Wat kun je van WerkTalent verwachten:

- Wij investeren in de door jou te openen en te leiden vestiging.
- Wij begeleiden je bij jouw eerste stappen als Partner/ondernemer.
- Wij bieden je maandelijks een vast salaris en een uitzonderlijk hoge winstuitkering.
- Wij verzorgen de gehele backoffice, denk hierbij aan de betaling en verzekering van uitzendkrachten, debiteurenbeheer, de benodigde software en facilitaire zaken.



- Wij verzorgen (een deel) van de marketing in samenspraak met onze Partners.
- Wij streven ernaar om zo snel mogelijk landelijke dekking te realiseren. Dit maakt het voor alle Partners mogelijk om ook grote landelijke klanten te bedienen en zorgt voor meer naamsbekendheid.

Functie-eisen

Wat verwachten we van Partners van WerkTalent:

- Kandidaten met minimaal 2 jaar ervaring binnen de uitzendbranche die de ambitie hebben om zelfstandig een vestiging (of meerdere vestigingen) te leiden.
- Ondernemers, vrijheid om zaken te doen op jouw manier en profiteren van de behaalde successen.
- Mensen met passie, een passie voor mensen en een passie voor "het vak".
- Netwerkers, je beschikt over een uitgebreid netwerk en weet dit efficiënt in te zetten.
- Managers, je bent in staat de juiste mensen om je heen te verzamelen en weet optimaal gebruik te maken van deze talenten.

Voor WerkTalent is het van belang dat iedere Partner iets toevoegt aan de groep bevlogen Partners die momenteel al actief is. Wij selecteren onze nieuwe Partners op ambitie, drive en ervaring.

Arbeidsvoorwaarden

Salaris

Een marktconform maandsalaris in combinatie met 25% winstuitkering.
Leaseauto, pensioenregeling, 25 vakantiedagen, laptop, telefoon.

Ons selectieproces is zorgvuldig

Het gaat bij onze groei om Partners die iets toevoegen aan de groep.

De groep bevlogen Partners van WerkTalent moet elkaar versterken, enthousiasmeren en elkaar op ideeën brengen waardoor ze steeds voor de markt uit kunnen blijven lopen. Partner van WerkTalent zijn is een "way of life". Je doet het met elkaar maar voor jezelf.



Het is niet gewoon een baan, het is je droom én je ambitie realiseren!

Onze selectieprocedure is zorgvuldig en duidelijk. Het begint met een kop koffie en kennismaking waarin we direct duidelijk maken wat de stappen zijn die we samen nemen. Het is een helder en overzichtelijk proces waarin beide partijen weten waar ze aan toe zijn.

Stap 1: Kennis maken onder het genot van een kop koffie

Stap 2: Je eigen begroting maken. Het format inclusief toelichting wordt je door WerkTalent toegezonden.

Stap 3: Referenties, online assessment en een integriteitstest

Stap 4: Gesprek met het directieteam

Het totale proces kost maximaal ca. 2-4 weken afhankelijk van de beschikbaarheid van de personen. Hiermee willen we snel en direct doorstappen, iets wat goed past bij WerkTalent.

Contact

Denk jij dat je het in je hebt om ons team van Partners te kunnen versterken? Neem dan contact op met Peterine van Egdom (06 – 23 94 58 88) of stuur je cv naar Peterinevanegdom@werktalent.com.

Kijk ook op: www.werktalent.com/partner