

ASSESSMENTS

VOOR WERKGEVERS

WERKTALENT.

JOUW PARTNER IN INNOVATIEVE OPLOSSINGEN

SCHAARSTE IN DE ARBEIDSMARKT

Schaarste is het gespreksonderwerp op de arbeidsmarkt in Nederland. Ervaren en opgeleid personeel is niet of nauwelijks te vinden. De druk op de interne bedrijfsvoering neemt toe en de beoogde groei is niet altijd meer haalbaar. WerkTalent signaleert dit probleem en biedt dé oplossing. Door assessments laten wij kandidaten hun potentie inzien. Via loopbaangesprekken ontdekken wij onder andere talenten en drijfveren, interesse in sectoren en voorkeurstaken van een kandidaat. Door hier op een innovatieve manier naar te kijken, kunnen wij actief bijdragen aan het succesvol samenbrengen van vraag en aanbod.



OVER DE ASSESSMENTS

WerkTalent streeft naar een arbeidsmarkt waar iedereen ertoe doet. Daarom zien wij veel kansen in het aanbieden van assessments. Dit kan door kandidaten te helpen bij het ontdekken van talenten en drijfveren, maar ook om zaken die in eerste instantie niet zichtbaar zijn op een CV aan te tonen. Wij staan voor persoonlijk contact en voeren uitgebreide intakes met onze kandidaten, waardoor wij een goede eerste indruk krijgen van een kandidaat. Echter laat een CV en kennismakingsgesprek niet altijd zien wat een kandidaat daadwerkelijk kan of ambieert. Met deze kandidaten voeren wij loopbaangesprekken. In dit gesprek adviseren wij kandidaten passende functies die aansluiten bij talenten, drijfveren en interesses.

ASSESSMENTS INZETTEN VOOR VACATURES & DOORGROEI

Er zijn verschillende praktijkvoorbeelden te noemen waarin het interessant is om door assessments, inzicht te krijgen in de kwaliteiten, vaardigheden en/of competenties van een kandidaat. Deze assessments kunnen een aanvulling zijn in ons wervingsproces. In de huidige tijd wordt het steeds lastiger om een kandidaat te vinden die in zijn geheel voldoet aan de functie-eisen van jouw vacature. Door creatiever te denken, kunnen assessments zorgen voor:

- Het aantonen van aanvullende competenties, persoonlijkheidskenmerken of vaardigheden die niet direct uit het CV blijken. Dit kan ertoe leiden dat een kandidaat toch geschikt blijkt voor een functie, ook al lijkt dit in eerste instantie niet zo te zijn. De uitslag van dit assessment zul je ontvangen in ons voorstel van betreffende kandidaat. Indien een ontwikkelbehoefte uit het assessment komt, kunnen we ook daar gelijk werk van maken, oftewel een win-winsituatie.
- Ook kunnen er assessments afgenomen worden om de 'ontwikkelmogelijkheden binnen de huidige functie of doorgroeimogelijkheden naar toekomstige functies' in kaart te brengen. Als iemand bijvoorbeeld een leidinggevende functie ambieert of wij denken dat deze capaciteiten aanwezig zijn, dan kunnen wij hier middels een assessment inzicht in krijgen. Ook kunnen we je ondersteunen bij vraagstukken omtrent doorgroeimogelijkheden met behulp van assessments.

De interpretatie van deze assessments wordt gedaan door onze Learning & Development afdeling. Zij worden getraind om aan de hand van de uitslag een passend advies te geven. Ook worden zij jaarlijks getraind door IXLY, DISC en Elycio Talen. Dit zijn de vaste assessment partijen waar WerkTalent mee samenwerkt. Door jaarlijks getraind te worden is de Learning & Development afdeling op de hoogte van de laatste ontwikkelingen en kunnen zij je hoogwaardig advies geven.

KIWA: UITSLAG ASSESSMENTS LEIDEND IN SOLLICITATIEPROCEDURE

Bij Kiwa is een uitstekende beheersing van de Nederlandse taal, spelling en grammatica erg belangrijk, omdat een groot gedeelte van de werkzaamheden bestaat uit het controleren van rapporten. Middels een assessment testen we of het taalniveau van onze kandidaat 'voldoende' is. Op deze manier verhogen wij het slagingspercentage van een succesvolle plaatsing. Hierdoor wordt ook de achtergrond van betreffende kandidaat minder relevant. Bij KIWA geldt zelfs dat de uitslag van deze test leidend is. Op deze manier kunnen kandidaten die nog geen administratieve werkervaring hebben of graag een carrièreswitch willen maken, een kans krijgen.

De kandidaat maakt in de sollicitatieprocedure altijd een Bright Online test, via onze partner Elycio Talen. Deze test zowel op mondeling- als schriftelijk taalniveau en geeft op basis hiervan een algemeen taalniveau.

Kiwa geeft aan dat het werven op basis van Nederlands taalniveau hun veel heeft gebracht. Door op een andere manier naar de werving van kandidaten te kijken, zorgen zij dat ze de beoogde groei met de juiste talenten kunnen realiseren.

Hieronder bieden wij ter inspiratie een overzicht van de assessments die wij per categorie kunnen aanbieden. Wij werken samen met IXLY, DISC en Elycio Talen.

CATEGORIE	WELKE ASSESSMENTS / TESTEN
Intelligentie <i>Eén van de belangrijkste voorspellers van succes. Deze testen brengen de intelligentie van je kandidaten snel in kaart. Geschikt voor alle functieprofielen</i>	- <u>Adaptieve Intelligentie test</u> <i>Voor een compleet beeld van het werk- en denkniveau, ongeacht niveau</i> - <u>Begrijpend lezen</u> <i>Voor inzicht in het leesniveau en daarmee taalniveau</i> - <u>Logisch redeneren</u> <i>Kun je logisch denken?</i> - <u>Stroomdiagrammen</u> <i>Kun je systematisch denken? Voor IT-ers en technici</i> - <u>Divergent denken</u> <i>Kun je creatief en innovatief denken?</i>
Leiderschap <i>Wie zijn de leiders van de toekomst? En welke leiderschapsstijl hebben jouw leiders? Vergroot het inzicht in leiderschapspotentieel?</i>	- <u>SJT Leiderschap</u> <i>De test die op basis van een reeks scenario's inzicht biedt in de leiderschapsstijl</i> - <u>Leiderschap assessment</u> <i>Het complete assessment voor inzicht in leiderschapscompetenties, leiderschapsstijl, kwaliteiten en valkuilen</i> - <u>Quinn Managementrollen</u> <i>De vragenlijst die inzicht biedt in de motivatie en beheersing van managementcompetenties</i> - <u>Team Leadership Competence Questionnaire</u> <i>De vragenlijst die inzicht biedt in de motivatie en beheersing van managementcompetenties.</i>
Persoonlijkheid <i>Wie haal je in huis? Uit welk hout zijn je kandidaten gesneden? Weet met wie je te maken hebt: wat zijn de kwaliteiten en valkuilen?</i>	- <u>Werkgerelateerde Persoonlijkheidsvragenlijst</u> <i>Inzicht in eigenschappen die relevant zijn voor werk</i> - <u>Personality Colours</u> <i>Inzicht in het kleurtipe, kwaliteiten en valkuilen (hiervoor kunnen wij ook de DISC test afnemen)</i> - <u>Teamrol indicator</u> <i>Inzicht in de voorkeursrollen binnen een team</i> - <u>Denkstijlen</u> <i>Inzicht in jouw denkstijlen</i> - <u>Communicatiestijlen</u> <i>Inzicht in de manier van communiceren</i>
Adaptieve 'capaciteiten' testen <i>Uitgebreide vragenlijst die de voorgelegde vragen aanpast aan de gegeven antwoorden van de kandidaat. Op deze manier vergaar je de meeste informatie.</i>	- <u>Cijferreeksen</u> <i>Relevant voor functies waarbij met numerieke gegevens gewerkt wordt</i> - <u>Figurenreeksen</u> <i>Relevant voor functies waarbij conceptueel redeneervermogen van belang is</i> - <u>Verbale analogieën</u> <i>Relevant voor functies waarbij verbaal en/of schriftelijk redeneervermogen van belang is</i> - <u>Agile Mindset</u> <i>Brengt verandervermogen van de kandidaat in kaart</i>

- Rekenvaardigheid
Meet het vermogen om berekeningen uit te voeren
- Reactietijd- en concentratietest
De reactietijden test meet de snelheid van reageren en concentratievermogen
- Sales assessment
Het Sales Assessment is een integraal testprogramma bedoeld voor personeelselectiedoeleinden voor functies met een salescomponent.
- Taalvaardigheid (Bright Online)
De taalvaardigheid meet het taalniveau op mondeling en schriftelijk niveau

INTERESSE? NEEM CONTACT OP MET WERKTALENT!

Zijn jullie op zoek naar gemotiveerd personeel en durven jullie hier op een innovatieve manier naar te kijken? Dan plannen wij graag een meeting in om te kijken welke assessments passend zijn voor de invulling van jullie openstaande vacatures en ontwikkel- en doorgroeimogelijkheden. Samen kijken wij hoe we jullie toekomstig talent gaan vinden, opleiden en behouden!

